

## BESZÁMOLÓ NYÁRI SZAKMAI GYAKORLATRÓL

*GB-Ganz Tüzeléstechnikai Kft.*

Kötelező szakmai gyakorlat. Ha már kötelező akkor legyen valami olyan amelyet én szeretnék Valami tevékenyt, valami mozgékonyt, Valami olyat, ahol nem ülsz egész nap. Szerencsére az Energetikai Szakkollégium honlapján minden cégről van egy kis infó, egy leírás a cég profiljáról. Ez hihetetlenül nagy segítség volt nekem.

Az állásinterjú viszonylag könnyen zajlott. Nekik egy AutoCAD-hez értő ember kellett nekem pedig már elegendő volt a vissza nem jelző cégekből, adminisztrációs problémákból. Egyből a tárgyra tértek, felvázolták az aktuális projekteket, lehetőségeket, meséltek a cégről majd azinterjú végén körbe vittek mind a műszaki osztályon mind a műhelyben. Nyíltak voltak, ami tetszett, úgyhogy másnap hívtam is őket, hogy mikor kezdhetnek. Megbeszéltük az időpontot és június 25.-én már bent ültem a műszaki osztályon.

Az első két hétben AutoCAD-ben rajzolgattam és tanultam. Hibákat javítottam és megismerkedtem a termékpalettával, a gázégők típusaival, működésükkel, alkatrészeikkel. Megismerkedhettem a kereskedő kollégákkal és elbeszélgettem velük a jelenlegi piaci helyzetről, igényekről. Fontos fejlesztési folyamat része lehettem, amikor online felületre vittük át, az égőrendeléshez szükséges, eddig letöltés és beszkenelés útján e-mailban a cégnek eljuttatható megrendelőlapot. A legizgalmasabb feladat persze mindig az égőt vezérlő PLC felparaméterezése volt. A felparaméterezés után mehetett a hideg- majd a melegteszt. Nem sok munkahelyen adódik a lehetőség, hogy második nap négy méteres lángot láthass.

A következő két hétben egyre többet jártunk le paraméterezni, illetve egy új tüzelőanyagot teszteltünk. Hihetetlen szakmai tapasztalat és tudás gyűlt össze, hogy egy olajszerű vegyipari mellékterméket porlaszthatóvá majd éghetővé tegyünk. A felmerült problémákat mindig csapatként kellett megoldani. Ilyenkor mindig megmutatkozott az idősebbek, tapasztaltabbak iránti tisztelet. A projektet persze bizalmasan kellett kezelni, de a tesztek sikeresek voltak, így az égés megvalósíthatónak és fenntarthatónak bizonyult.

Az utolsó két hétben megkérdeztem a főnökömet, hogy lemehetnek-e a műhelybe, mivel a csapat a cégnél három nagyobb részre oszlik -kereskedelem és pénzügy, műhely és égőgyártás, illetve a műszaki osztály- és engem érdekelt az égők összerakása, legyártása ha már a terveken dolgoztam két hetet és ismertem az alkatrészeket papíron. A főnököm belement, így lekerültem a műhelyvezető mellé segédnek. A feladatok rendkívül különbözőek voltak. Végeredményben a második hét végén egyedül raktam össze egy gázégő teljes vezérlődobozát. Az égővezérlő PLC-t beépítettem, a megfelelő elektromos kapcsolatokat villamos műszaki rajz alapján elkészítettem és egy alaplapra szerelve beépíthettem az általam készített vezérlőszekrénybe. Miután a műhelyvezetővel leteszteltük, felparaméterezhettem a PLC-t és mehetett is rá az égőre hideg- illetve melegtesztelésre. Hihetetlen érzés amikor látod, hogy egy alaplapból működő égővezérlő lesz.



A hat hét alatt, amit a cégnél töltöttem lehetőséget biztosítottak egy tüzeléstechnikai cég mindennapjait megismernem. Mind a kereskedők, mind a műszaki tanácsadók, az égőket gyártó emberek, illetve a szervizesek munkakörébe. Mindenhol barátságosan és segítőkészen kezeltek, függetlenül attól, hogy épp szakmunkással vagy többdiplomás mérnökkel beszélgettem. Mindenkivel őszintén beszélgethettem az égőgyártókkal szemben támasztott követelményekről és a piac viszonyosságairól. Döbbenetes volt számomra az a munkaerőhiány, ami megmutatkozik a tüzeléstechnika területén is.

Hatalmas öröömre szolgált egy nagy múltú nemzetközi cégnél töltenem a nyári szakmai gyakorlatom, ahol nagyban hozzájárultak mérnöki tudásom bővítéséhez és egy összetartó nagy tapasztalattal bíró csapat része lehettem.

2018. 10. 01.

Csajkó Károly